

Infopäev Põllumajandusettevõtete meeskonna juhtimise teema loomapidamisettevõtetele ja farmijuhatajatele

04.oktoober 2011

Erle Nõmm



Euroopa Maailma Arengu
Põllumajandusfond:
Euroopa investeeringud
maapiirkondadesse

Probleemi lahendamisele suunatud rühma liimed

- **Algataja**

Inimene, kes pakub pidevalt uusi lahendussuundi ja võimalusi

- **Infokoguja**

Küsib alati kõigi arvamust. Otsib asjakohast infot ja fakte

- **Loots**

Näitab kõrvalekaldumist probleemist või valitud eesmärkidest, teeb vahekokkuvõtte.

- **Viimistleja**

Püüab arutada, kuidas grupi otsus võiks reaalsuses töötada. Toob asjalikke näiteid.

- **Koordinaator**

Ei lase minna isiklikuks; eristab isiklikud suhted lahendatavast probleemist. Püüab koordineerida allgruppide tööd

- **Tehnik**

Täidab rutiinseid kohustusi – jagab materjale, koristab ruumi, teeb protokolle jne.

Grupis osalejate arengut soodustavad rühma liimed

- **Julgustaja**

Suhtleb kõigiga soojalt ja sõbralikult. Aktsepteerib pakutud ideid; julgustab kõiki rühma liikmeid end vabalt väljendama.

- **Harmoniseerija**

Tahab, et kõik saaksid omavahel hästi läbi. Maandab pingeid, lahendab konflikte ja arusaamatusi.

- **Kompromissisobitaja**

Hea enesekontrolliga. On ise huvitatud konflikti lahendamisest, tuleb poolele teele vastu. Tunnistab oma vigu ka siis, kui tal on kõrge staatus.

- **Kaasatuliija**

Passiivne grupi liige. Sõbralik ja grupikeskne. Järgneb teistele.

MITTEARENENUD/KUJUNEV MEESKOND

Juhi ainuisikuline otsustamine

Tegeletakse konkreetsete ülesannete täitmisega

Juhist sõltuvusvajadust tundvad liikmed on rahul olukorraga

Horisontaalset suhtlemist ei toimu

Eesmärgid on ebaselged

EKSPERIMENTEERIV MEESKOND

Töö produktiivsuse langus, sest tähelepanu on eelkõige suhetel

Konfliktide tekkimine ja inimeste lahkumine

Rahulolematuse ilmnemine

Juhile vastu hakkamine

Aktiivsuse kasv, juhi otsustesse sekkumine

ÜHINEV MEESKOND

Suhete paranemine ja töö tulemuslikkuse tõus

Rühmanormid arenevad paindlikkuse suunas

Erinevuste tolerantsuse ja sümpaatia süvenemine

Tekivad ühised eesmärgid ning sihipärane tegutsemine

ARENENUD MEESKOND/KOOSTÖÖTAV MEESKOND

Töötulemused paranevad jätkuvalt

„Meie“ tunde tekkimine

Formaalse juhtimishierarhia lagunemine

Liidrirolli jaotumine situatsioonist lähtuvalt

Emotsionaalse rahulolu suurenemine

Ei lahkuta enam arusaamatuste ja konfliktide ilmnemisel

Tekib initsiatiiv ja vastutustunne, soovitakse töötada meeskonna heaks

Rühma liikmed, kes ei ole koostööst huvitatud

- **Agressor**

Ründab nii oma kaaslasi kui lahendatavat probleemi, naerab välja või mõistab hukka nii ideed kui tundmused. Samas kadestab neid, kes suudavad suhelda vahetult.

- **Blokeerija**

Püüab gruppi teemast kõrvale kallutada, vastandub vastandumise pärast. Blokeerib nii suhtlemise rühma liikmete vahel kui mõttevahetuse.

- **Kiidukukk**

Püüab tähelepanu iga hinna eest endale tõmmata. Räägib iseenda väärtuslikust isikust ja oma väärtuslikest saavutustest. Naudib esinemist.

- **Pastor**

Peab pikki monolooge, kus jutlustab isiklike hoiakuid, tundeid ja mõtteid. Pealetükkiv, kasutab gruppi ära.

- **Kloun**

Tõmbab naljatlemisega endale tähelepanu, lülitab end demonstratiivselt ühistegevusest välja. Kui grupp on jõudnud koostööni, teeb labase nalja või märkuse, mis muudab kogu eelneva arutluse kas mõttetuks või kahemõtteliseks.

- **Domineerija**

Püüab saavutada võimu ja kontrolli läbi kamandamise. Räägib palju ja kaua, jagab kategoorilisi hinnanguid.

- **Abiotsija**

Püüab tähelepanu sellega, et on ebakindel ja saamatu. Äratav kaastunnet. Tihti tekib olukord, kus terve grupp tegeleb ainult temaga.

- Pseudokuulamine
- Tuim, tundetu kuulamine
- Situatsiooni valitsemine e. lavasiga
- Kaitsev kuulamine
- Isoleeriv kuulamine
- Varitsev kuulamine
- Eelnevaga sarnastamine
- Tühikute täitmine
- Selekteeriv kuulamine